

Unser langjähriger Mandant deckt als eine der führenden Ingenieurgesellschaften ein breites Leistungsspektrum in den Segmenten Hochbau und Infrastruktur ab. Nachhaltige Lösungen, das heißt die funktionale, ökologische und ökonomische Optimierung von Bauwerken, stehen dabei im Vordergrund. Es erwarten Sie anspruchsvolle Projekte, die Ihrer Karriere die richtigen Impulse geben. Bei diesem Arbeitgeber können Sie Ihre Ideen im Rahmen flacher Hierarchiestrukturen und mit einem hohen Maß an Eigenverantwortung in die Tat umsetzen – Ihre individuellen Zielsetzungen stehen dabei immer im Fokus.

Im Auftrag unseres Kunden suchen wir:

Teamleiter*in Planung Hochbau Industriebau / Kraftwerksbau

für den Standort Bad Vilbel



Was erwartet Sie?

Das Menü

- Sie übernehmen selbstständig und eigenverantwortlich die Planung von Gebäuden im Energieanlagenbau in den Leistungsphasen 1 bis 4 bzw. 5 gemäß HOAI (von der Vorplanung bis zur Ausführungsplanung)
- Die Koordination aller Fachgewerke liegt im Sinne einer Gesamtplanung in Ihren Händen
- Fachlich sind Sie Führungskraft und setzen inhaltliche sowie zeitliche Maßstäbe, verantworten das Berichtswesen und die Dokumentation sowie die Führung von Abstimmungsgesprächen mit Auftraggebern und externen Projektbeteiligten
- Sie erstellen Leistungsverzeichnisse wie auch Ausschreibungsunterlagen und organisieren Besprechungen mit internen und externen Projektpartnern

Was bringen Sie mit?

Ihre Zutaten

- Auf der Grundlage eines Studiums Richtung Bauingenieurwesen oder ähnlich haben Sie fundierte Berufserfahrung in der Planung von Gebäuden im Industriebau oder Kraftwerksbau, ggf. auch auf Projektleitungsebene, gesammelt
- Sie wissen, wie man Projekte der öffentlichen Hand abwickelt und halten Ihre Kenntnisse im Bau-, Vertrags- und Vergaberecht sowie in AutoCAD und ProVi zur 3D-Planung auf aktuellem Stand
- Typische Merkmale Ihres Arbeitens sind die Selbstständigkeit und Systematik, darüber hinaus sind Sie organisatorisch stark, strukturiert und zielorientiert
- In Ihrer Rolle treten Sie sicher auf und überzeugen in Verhandlungen
- Gelegentlichen Dienstreisen zu Ihren Projekten und Auftraggebern sind selbstverständlich

Appetit bekommen?

Die besondere Würze

- 30 Tage Urlaub
- Flexible Arbeitszeitmodelle mit gleitender Arbeitszeit
- Mobiles Arbeiten
- Individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Personalentwicklung und Talentprogramm
- Mentoring im Onboarding-Prozess
- Überdurchschnittliche betriebliche Altersvorsorge
- Nachhaltige Anfahrt: Möglichkeit zur Nutzung eines Jobrads oder Jobtickets
- Prämien und Bonuszahlung
- Gutscheincard
- Gemeinsame Firmenevents