

Unser Kunde arbeitet seit über 100 Jahren erfolgreich als Partner der gewerblichen und privaten Bauwirtschaft. Tradition und Innovation sind in dem Familienunternehmen untrennbar miteinander verknüpft. Die Profis der Gebäudetechnik setzen klassisches Handwerk genauso ein wie modernste Informationstechnologie. Neben familienfreundlichen Arbeitsbedingungen warten hier zahlreiche freiwillige Leistungen wie eine betriebliche Altersvorsorge und individuelle Weiterbildungsangebote auf Sie.

Im Auftrag unseres Kunden suchen wir:

Projektleiter*in Versorgungstechnik & Gebäudemanagement

für den Standort Ingolstadt



Was erwartet Sie?

Das Menü

- Verantwortungsvolle Leitung von Projekten im Bereich Versorgungstechnik und Gebäudemanagement in einem großen Industrieunternehmen unter Berücksichtigung geltender Normen, Gesetze und Richtlinien
- Steuerung der Projektabwicklung im Akutfall sowie in der vorbeugenden Instandhaltung, der Instandsetzung und dem Gebäudeservice, inklusive Leistungsabnahme und Dokumentation
- Durchführung von Leistungs- und Qualitätskontrollen sowie permanenter Prozessoptimierung
- Entwicklung und Verfolgung einer Instandhaltungsstrategie
- Koordinierung der vor- und nachgelagerten Prozesse
- Erstellung von Wirtschaftlichkeitsberechnungen
- Führung, Entwicklung und Beratung von Mitarbeitenden
- Trendanalyse und Einführung neuer Techniken

Was bringen Sie mit?

Ihre Zutaten

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Anlagenmechaniker*in HKLS mit einer Weiterentwicklung Richtung Techniker*in oder Meister*in bzw. einem Studienabschluss im Bereich Versorgungstechnik
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Objektleitung oder in der Leitung von Projekten im Gebäudemanagement
- Gute Deutschkenntnisse (Level B2) erforderlich, Englischkenntnisse von Vorteil
- Erste Führungserfahrung wünschenswert
- Ausgeprägte Serviceorientierung und Entscheidungsfreude

Appetit bekommen?

Die besondere Würze

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Finanzielle Unterstützung bei Geburten und Zuschuss zu Kita-Gebühren
- 2021 von Bayerns Arbeitsministerin ausgezeichnet für besonders familienbewusste Personalpolitik
- Regelmäßige Teamevents
- Betriebliche Altersvorsorge
- Gesundheitsmanagement in Form von Betriebssport-Angeboten und Zuschüssen zum Besuch eines Fitnessstudios
- Persönliche Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen durch umfangreiche Weiterbildungsangebote