

MARTIN PEUSSER, INHABER
EXPERTE FÜR PERSONALMANAGEMENT



PERSONAL
REZEPTE MARTIN PEUSSER

SIND SIE EIN ATTRAKTIVER ARBEITGEBER?

Machen Sie den Test!



MACHEN SIE JETZT DEN
KOSTENLOSEN TEST

SIE WOLLEN ES
GENAUER WISSEN?

Wir bieten Ihnen eine ausführliche Analyse sowie ein maßgeschneidertes Konzept.

SCHREIBEN SIE UNS ODER
RUFEN SIE UNS AN +49 6173 96608-20

INNA BUSS, EXPERTIN FÜR
ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT



Fotos: Personalrezepte

MARION HODAPP, EXPERTIN FÜR PERSONAL-
UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG



CLAUDIA HOFMANN, EXPERTIN FÜR
RECRUITING UND PERSONALMARKETING



SIND SIE EIN ATTRAKTIVER ARBEITGEBER? MACHEN SIE UNSEREN @TTRACTIVE-TEST

UND FINDEN SIE ES HERAUS!

Herr Peusser, Sie sind Inhaber von Personalrezepte. Warum ist es heute wichtiger denn je ein attraktiver Arbeitgeber zu sein?

Wer die richtigen Mitarbeiter in Zeiten des viel zitierten Fachkräftemangels für sein Unternehmen gewinnen und langfristig binden will, muss etwas bieten. Dazu gehört auch, dass es eine klare Strategie und Planung für den Personalbereich gibt, um erfolgreich zu sein. Ein gutes Gehalt, vermögenswirksame Leistungen und flexible Arbeitszeiten reichen heute längst nicht mehr aus, um auf dem Bewerbermarkt erfolgreich zu sein. Das Finden und Binden von Mitarbeitern wird gerade für den Mittelstand immer mehr zur dauerhaften Herausforderung.

Was wünschen sich Bewerber von ihrem zukünftigen Arbeitgeber?

Ganz oben auf der Wunschliste stehen nach wie vor interessante Aufgaben, Verantwortung, Gestaltungsfreiräume und flexible, familiengerechte Arbeitszeiten, die beispielsweise auch ein Arbeiten im Home-Office ermöglichen. Unterstützung bei Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Gesundheitsmaßnahmen und berufliche Entwicklungsperspektiven sind ebenfalls Themen, die echte Attraktivitätsfaktoren sind und mit denen der Arbeitgeber punkten kann. Wertschätzender Umgang mit den Mitarbeitern, Transparenz und Authentizität in der Kommunikation gehören dabei genauso dazu wie Veranstaltungen

für Mitarbeiter, bei denen Erfolge gemeinsam gefeiert werden und die den Zusammenhalt innerhalb des Unternehmens nachhaltig fördern. Mitarbeiterzufriedenheit trägt unmittelbar zu einer hohen Identifikation mit dem Unternehmen und damit zur Mitarbeiterbindung bei.

Welche Zutaten braucht ein Unternehmen für den richtigen Attraktivitäts-Mix?

Zu diesem Thema gibt es viele Studien. Wir haben für unsere praktische Arbeit die fünf wichtigsten Bereiche identifiziert: Wenn Sie bei den Themen Unternehmensstrategie, Mitarbeitergewinnung, Mitarbeiterbindung, Unternehmenskultur und Unternehmensimage strategisch

gut aufgestellt sind und diese „Zutaten“ harmonisch im Einklang stehen, klapp't auch mit den Bewerbern.

Wie unterstützt Personalrezepte die Unternehmen bei diesem wichtigen Thema?

Wir haben unseren sogenannten @ttractive-Test zur Messung der Arbeitgeberattraktivität entwickelt. Dies ist ein Online-Test auf unserer Homepage, der in wenigen Minuten darüber Aufschluss gibt, ob man tatsächlich ein **attraktiver Arbeitgeber** ist. Zeigt das Ergebnis, dass es Verbesserungspotenzial gibt, unterstützen wir im Anschluss gerne mit einer ausführlichen Datenanalyse. Wir entwickeln gemeinsam mit dem Unternehmen ein maßgeschneider-

tes und authentisches Konzept, damit Mitarbeiter und potentielle Bewerber das Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber wahrnehmen. Wir geben den Unternehmen die richtigen Zutaten für einen gelungenen Arbeitgeberauftritt. Von der Erstellung oder Optimierung der Karriereseite über die Entwicklung einer Social Media Strategie bis hin zu den klassischen Personalmarketingmaßnahmen wie Imageanzeigen und Messeauftritt.

Herr Peusser, was macht Personalrezepte als beratende Personalagentur für Unternehmen so attraktiv?

Der Name „Personalrezepte“ ist Programm: Analyse, Konzeption der Handlungsfelder, Umsetzung und Monitoring.

Personalrezepte steht für individuelle kundenorientierte Lösungen rund um alle Personalthemen. Unser Team besteht nur aus Praktikern. Wir kommen aus den Bereichen Personalleitung, Recruiting, Personalmarketing und Organisationsentwicklung. Übrigens: Auch bei anderen Themen wie Potenzialerkennung und Talentmanagement haben wir das richtige Rezept für Sie!

www.personalrezepte.de –
Machen Sie den Test – jetzt.

